



## Rester compétitif sur le marché du travail

Notre philosophie repose sur la conviction que seule la confiance en soi et le développement quotidien des compétences professionnelles et relationnelles permettent de rester compétitif

## Depuis 2008, GBN

offre à des personnes en réinsertion professionnelle la possibilité de continuer à pratiquer leurs **compétences** et **développer leur réseau** pour augmenter leurs chances de retour à l'emploi.



## Pourquoi envoyer vos assurés chez GBN?

- Cours d'anglais
- Elaboration de dossiers de candidature ciblés
- Pratique des compétences professionnelles
- Mini-bilan de compétences
- Coaching
- Réseautage
- Prospection du marché caché

36

places de stage dans un environnement de travail

bilingue



L'équipe encadrante de GBN est composée de 8 personnes, dont 3 coachs certifiés plus un coach externe.

Nos processus sont certifiés ISO

## Notre mission

**La raison d'être de GBN** est de donner les moyens à ses stagiaires de se repositionner sur le marché de l'emploi. Pour ce faire, ils bénéficient de l'appui de l'équipe encadrante sous forme de **coaching et de suivi métier**. Ensemble, nous élaborons une stratégie de repositionnement professionnel, qui permet à nos participants d'acquérir **une méthodologie efficace de recherche d'emploi si toutefois ils ne retrouvaient pas du travail durant leur stage**.

**Notre valeur ajoutée** réside dans l'**évaluation** permanente des savoir-être et savoir-faire de nos stagiaires et de feed-back réguliers leur permettant **d'être opérationnels** sur le champ en cas de retour à l'emploi.

**GBN s'adresse à des personnes qualifiées de toutes professions du secteur tertiaire, notamment aux profils suivants :**

- ✓ Administration
- ✓ Banque, Audit, Finance
- ✓ Informatique, Multimédia
- ✓ Enseignement, Formation, Gestion de l'information documentaire
- ✓ Organisations internationales et ONG
- ✓ Vente, Service après-vente



## Administration

Une pratique quotidienne

12 postes

Les stagiaires s'occupent de la gestion de l'entreprise et effectuent des tâches couvrant un large spectre d'activités administratives (prise de PV, gestion des présences, élaboration de procédures administratives, correspondance, réception, téléphone, organisation d'événements etc.)

Le département accueille des stagiaires titulaires **d'un CFC d'employé de commerce ou au bénéficiaire d'une expérience équivalente**. Les compétences demandées sont le sens du détail, de l'organisation et une personnalité orientée service. Les stagiaires doivent également avoir la maîtrise des outils informatiques usuels.

## Rédaction

Réseautage et visibilité

15 postes

Les stagiaires qui y travaillent ont comme priorité la définition et la validation de leur objectif professionnel et l'apprentissage de la **prospection du marché caché**.

Les interviews et les articles écrits pour GBN sont les vecteurs grâce auxquels ils obtiendront les informations utiles à leur réinsertion professionnelle et augmenteront leur visibilité. Le stage à la Rédaction s'adresse à **toutes les professions du secteur tertiaire** et à toutes les qualifications, du CFC au diplôme universitaire.

Ils doivent avoir une bonne capacité de rédaction en français et/ou en anglais et être aptes à communiquer en français (niveau B2) et/ou anglais (niveau B1).

## IT et Multimédia

Des compétences maintenues à jour

9 postes

Ce département accueille des photographes, des graphistes, des caméramans, des community manager et spécialistes de la production dans la communication. Des spécialistes de toutes les professions IT font également partie du département. Ils sont responsables de missions variées selon leur expérience.

Ils s'occupent entre autre de la production de vidéos, l'animation et la mise en page du site internet, des besoins graphiques de GBN, de la gestion des réseaux sociaux ou encore de la réalisation et la retouche de photos.

Leur objectif de stage est de pratiquer et développer leurs compétences, pour rester compétitifs sur un marché toujours en mouvement.

## Le blog de GBN

Notre site internet est un **outil de visibilité** pour les participants.

En rencontrant des acteurs des RH et/ou de leur branche et en écrivant des articles sur leurs secteurs de recherche d'emploi, ils **obtiennent des informations sur le marché caché, créent des contacts et des opportunités de réseautage**.

Leurs articles sont publiés sur notre site et sur les réseaux sociaux. Nous les sensibilisons également à soigner leur « **e-réputation** », les dernières études montrant que 70% des recruteurs suisses sont influencés par les profils des candidats sur internet et les réseaux sociaux dans le processus de sélection.

genevabusinessnews



Les potentiels employeurs ont l'assurance que les candidats sont restés actifs pendant leur période de recherche d'emploi avec un **certificat de travail GBN**. Les stagiaires ont continué à pratiquer leurs compétences et ont gardé voire d'amélioré les habitudes liées à l'activité professionnelle, tant dans le respect du cadre de travail et de ses règles, que dans leur comportement avec les collègues et leurs supérieurs hiérarchiques. Ceci représente définitivement un plus dans leur retour à l'emploi.

## Où nous trouver ?

Geneva Business News

109, rue de Lyon - 1203, Genève - Tél : 022 338 35 40 - [www.gbnews.ch](http://www.gbnews.ch)

